Talensys

2020

GUÍA DE FORMACIÓN

WWW.TALENSYS.ES

Desarrollar competencias y la capacidad de aprender, es la clave del futuro de las organizaciones y de sus personas.

DESARROLLAMOS EL TALENTO, TRANSFORMAMOS LAS ORGANIZACIONES

Aportamos soluciones innovadoras y conectadas a la realidad para impulsar la empleabilidad de las personas

Observamos cada reto y cada desafío de las empresas a las que acompañamos en todo el mundo para poder entender que la innovación es el motor de las organizaciones.

En ©TALENSYS estamos totalmente comprometidos con el crecimiento de las personas en las organizaciones.

Ofrecemos el abanico de formaciones más demandadas en las organizaciones de todo el mundo, apoyamos las soluciones innovadoras y sobre todo, conectadas a la realidad.

Estamos seguros de que las competencias de los colaboradores son la fuente principal para el incremento de la productividad, adaptabilidad y efectividad en las empresas.

Más que nunca, estamos comprometidos en aportar soluciones que contribuyan al éxito de la transformación, más allá del conocimiento.

Todas nuestras formaciones pueden desarrollarse de manera: En abierto, In Company y Experiencial. Además del formato Online.

La Formación es la herramienta para el cambio organizacional, el aprendizaje continuo, es la base para el desarrollo.

Índice de la Guía

Planificar y Organizar

- Gestión del Cambio.
- Metodología LEAN: KAIZEN mejora continua.
- HR Agile: Metodologías ágiles en la gestión de personas.
- Dirección y Desarrollo Estratégico de Personas.
- Dirección por Competencias (DPC).
- Dirección por Valores (DPV).
- Dirección por Misiones (DPM).
- Procesos de Gamificación en Recursos Humanos. Cómo reinventar el área de personas a través del juego.
- Diseño de cultura corporativa I: misión, visión y valores.
- Diseño de cultura corporativa II: Estrategia, impactos, creación del culture code.

Desarrollar y Crecer: Desarrollo Directivo

- Liderazgo Agil.
- Liderazgo Emocional: la inteligencia emocional en los equipos
- Liderazgo situacional: Estilos de liderazgo en función de equipo.
- Liderazgo digital y desarrollo de competencias digitales.
- Liderazgo influyente inspira, motiva. y aumenta la productividad de tu equipo.
- Técnicas de motivación para equipos de alto rendimiento.
- Gestión del cambio: el líder como facilitador del cambio.
- Comunicación y Oratoria Profesional.
- Conversaciones de desarrollo: Cómo hacer one to one y reuniones de desarrollo.
- Productividad y Ejecución: Mejora del Rendimiento y Organización Personal.
- ADN Emocional.
- Trabajo en Equipos de alto rendimiento comprometidos con la organización.
- Habilidades y herramientas para la gestión de equipos remoto.
- Resolución de Conflictos y Toma de Decisiones.
- Negociación, Relación e influencia.
- El arte de delegar.
- Gestión del estrés y la frustración.
- Productividad Personal y Gestión eficaz del tiempo.
- Resolución creativa de problemas: Técnicas para enfrentar entornos inciertos.
- Desing Thinking: Creatividad.
- Habilidades de Coaching y Mentoring constructivo para Managers.
- Formación y Desarrollo para mandos intermedios (Nivel Inicial).
- Formación y Desarrollo para mandos intermedios (Nivel Avanzado).

Índice de la Guía

Captar e Incorporar

- Selección y Evaluación de Personas: Assessment Center.
- Inbound Recruiting: Cómo convertirte en la mejor marca empleadora.
- Employer Branding: Atraer y fidelizar talento a través de tu marca empleadora.
- Creación de la PVT: Propuesta de Valor al Talento diferente a tu competencia.
- Buenas prácticas para optimizar tus procesos de selección.

Desarrollar y Crecer: Desarrollo Comercial

- Venta y Negociación Comercial.
- Dirección de Equipos de Venta.
- Orientación al Cliente: Personas en primera linea.
- Programa de Atención Telefónica.
- Creación de programa de Embajadores de empresa. Estrategia, fases y métricas.

Desarrollar y Crecer: Transformación Digital.

- Trabajo colaborativo en formato digital.
- Emprendimiento digital: metodología lean startup.
- El papel de recursos humanos en la transformación digital.
- Digitalización de los procesos del área gestión de personas. Herramientas clave.
- Comunicación digital: estrategias de comunicación digital en RRSS para aumentar marca empleadora.

Desarrollar y Crecer: Formación.

- Gestión de la Formación: Learning by Doing.
- Formación de Formadores.
- Presentaciones eficaces: enamora hablando en público.
- Storytelling: el arte de contar historias.
- La nueva era de la formación: Cómo plantear un modelo de formación online en tu empresa para que motive.
- Herramientas digitales para la formación y desarrollo.

Índice de la Guía

Fidelizar y mejorar las relaciones humanas

- Análisis e Prácticas Profesionales (APP): Mejorando las relaciones humanas en el trabajo.
- Nuevas Políticas de Compensación Total.
- Comunicar para Sentir, Pensar y Actuar: Crecimiento Personal y Profesional.
- Felicidad, Bienestar y Calidad de Vida Laboral.
- Relaciones eficaces: herramientas para mejorar nuestras habilidades interpersonales.
- Mindfulness: autoestima, equilibrio y bienestar.
- Wellbeing: Cómo desarrollar una estrategia 360o para el bienestar en la empresa.
- Evaluación del desempeño: Sistematización para Identificar, categorizar y desarrollar el talento.
- Cultura Preventiva: Objetivo CERO accidentes.

Medir para tomar decisiones

- Cuadro de Mando Integral para la Gestión de Personas.
- People Analytics: Estrategia y herramientas de impacto en las decisiones del área de talento.
- Cómo implantar un modelo de People Analytics desde cero.

Formación Experiencial: Outdoor/Indoor Training

- Actividades experienciales In Company
- Gestión de la incertidumbre: Outdoor en la naturaleza.
- Fortalece tu equipo: team building gymkana en exterior.
- Teatro en equipo.
- Dinámica musical: Concurso de bandas.
- Dinámica de team building: Concurso de paellas en “Descubre l’horta”.
- Taller experiencial de definición de Misión, Visión y Valores.
- Scape Room temáticos para:
  - Selección perfiles directivos.
  - Onboarding nuevos colaboradores.
  - Procesos de selección.

©TALENSYS
Valencia, España
jruiz@talensys.es / 607 314 577
www.talensys.es